



## Programmes de développement organisationnel du leadership

L'équipe du Développement professionnel et du leadership (DPL) du CCLS valorise les partenariats avec les organisations de santé ayant pour but de créer avec elles un programme de développement du leadership fondé sur des données probantes et adapté à leurs besoins qui cible un auditoire ou plus au sein de l'organisation. Nous collaborons avec nos partenaires pour bâtir un programme qui en plus de respecter le budget de l'organisation, convient aussi à sa culture et à son contexte.

Services  
de base



Services  
éducatifs



Services  
relationnels



Services de  
certification





## Services de base

### Achieving Strategic Priorities with LEADS: An Executive Leadership Program

Nous recommandons que toute initiative de développement organisationnel du leadership commence par ce programme. Il familiarise l'équipe de la haute direction avec le Cadre LEADS et facilite le dialogue concernant ses incidences pour le leadership et leurs liens avec les priorités stratégiques de l'organisation.

### \*Évaluations 360 degrés LEADS

Les évaluations 360 degrés pour une cohorte dans une organisation développent le leadership individuel et, grâce à l'utilisation des données agrégées de toutes les évaluations, donnent la possibilité de comprendre les besoins de la cohorte en matière de leadership.

### \* Plan de développement du leadership

Les coaches de LEADS Canada utilisent un modèle de plan de développement du leadership comme outil pour les comptes-rendus des évaluations 360 degrés. Les organisations peuvent choisir d'utiliser ce modèle de plan pour faire le pont entre l'évaluation 360 degrés (dont seulement la participante ou le participant connaît les résultats) et le système de rendement organisationnel.



## Services éducatifs

En utilisant le Cadre des capacités de leadership en santé LEADS, nos services éducatifs guident les participant(e)s au cours d'une expérience d'apprentissage multiforme pour renforcer leur compréhension individuelle et organisationnelle du leadership. Offerts pour des cohortes à l'intérieur d'une organisation, ces services favorisent à la fois l'apprentissage individuel et le renforcement des équipes.

### \*Programme LEADS en ligne sur les fondements du leadership

#### LEADS Lite

Pour de plus amples renseignements, veuillez  
contacter :



## Services relationnels

Nous avons entendu le même message des spécialistes en DO/RH et de nos membres : les leaders en santé veulent avoir des occasions de communiquer entre eux, de faire le point sur ce qui se passe et d'échanger avec d'autres personnes vivant des expériences semblables, et ils ont besoin de ces interactions.

### Forfaits de coaching : en groupes ou individuel Le Cercle CCLS

### Mentorat

### Groupes de réflexion (cohortes de 25 personnes)

### \*Apprentissage par l'action



## Services de certification

### Leader certifié en santé (LCS)

Les services marqués d'un astérisque (\*) représentent des exigences du Programme LCS. Certaines organisations choisissent de développer leur programme de manière à ce que les participant(e)s obtiennent leur titre de LCS afin de soutenir leur personnel et d'encourager l'apprentissage continu et l'engagement à l'égard du développement du leadership.

### Spécialiste LEADS certifié (SLC)

La certification SLC (anciennement le programme de certification de facilitateur LEADS organisationnel) permet à une personne d'acquérir une connaissance approfondie du Cadre LEADS ainsi que des méthodes servant à l'intégrer dans une organisation et d'en faciliter l'apprentissage par d'autres. Les organisations que l'adoption du Cadre LEADS intéresse doivent avoir un ou une SLC dans leur équipe.

Brenda Lammi

Vice-présidente, Développement professionnel et du leadership  
613-235-7219, poste 215 / blammi@cchl-ccls.ca